

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK

2008



Rytmus Chrudim, o.p.s.



R Y T M U S

Rytmus Chrudim, o.p.s.

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2008

*„Nebudeme se měnit tak, abychom zapadli do společnosti.
To společnost potřebuje změnu, aby začlenila lidi s postižením.“*

People First (www.peoplefirstld.com)

*„Ve společnosti, kde je práce klíčem k sebevědomí a životním
standardem, je přístup k práci jednou z důležitých příležitostí.“*

Antony Giddens

Obsah:

1 Úvodní slovo	5
2 Historie – „od pobočky k samostatné organizaci“	5
3 O společnosti	5
3.1 Kontaktní a identifikační data	5
3.2 Řídící orgány	6
3.3 Poslání a principy společnosti	6
3.4 Cílové skupiny	6
3.5 Poskytované služby	6
4 Naše činnost v roce 2008	7-8
5 Pracovní tým	9
6 Financování služby	9
7 Závěrečná zpráva nezávislého auditora	10
8 Zpráva o hospodaření	11
8.1 Rozvaha	12
8.2 Výkaz zisku a ztráty	13
9 Poděkování	14

1 Úvodní slovo

Náš první rok samostatného působení máme úspěšně za sebou. Za to, že byl úspěšný, děkují všem, kteří nás podpořili. Speciální poděkování pak věnuji všem zaměstnancům Rytmus Chrudim, o.p.s.!

Petr Kuneš, ředitel

2 Historie – „od pobočky k samostatné organizaci“

V prosinci roku 2000 zakládá občanské sdružení Rytmus jednu ze svých mimo-pražských poboček. V Chrudimi tak vzniká Agentura pro podporované zaměstnávání (PZ). Její pracovníci podporují osoby se zdravotním či jiným znevýhodněním v integraci do běžného života, s hlavní orientací na podporu uplatnění na volném trhu práce. Původní sídlo agentury je v Městském parku (budova bývalého finančního úřadu). V září 2005 se pak pobočka stěhuje do klidného prostředí – Heydukovy ulice.

Zejména vzhledem k negativnímu vývoji financování sociálních služeb se rozhodla správní rada o.s. Rytmus zřídit obecně prospěšnou společnost Rytmus Chrudim, o.p.s. Společnost byla zapsána dne 13. července 2007 do rejstříku obecně prospěšných společností. Nová samostatná právnická osoba převzala od roku 2008 poskytování služeb po původní pobočce občanského sdružení, která tím ukončuje svoji činnost.

Přestože Rytmus Chrudim, o.p.s. poskytuje služby od ledna 2008, tak svojí činností navázal na aktivity, které se v Chrudimi rozvíjely více než sedm let.

Rok 2008 byl pro nás prvním rokem samostatnosti, kterému jsme vyšli vstříc s velkými očekáváními. V této výroční zprávě Vám předkládáme přehled naší činnosti.



| Sídlo organizace

3 O společnosti

3.1 Kontaktní a identifikační data

Název organizace:	Rytmus Chrudim, o.p.s.
Sídlo:	Heydukova 392, 537 01 Chrudim
Tel.:	469 621 599
Mobil:	777 222 139
E-mail:	chrudim@rytmus.org
www	www.chrudim.rytmus.org
Organizační forma:	Obecně prospěšná společnost
IČO:	275 16 733
Bankovní spojení:	Číslo účtu: 35-8544090207/0100 Komerční banka, a.s. se sídlem Praha 1, Na Příkopě 33, 114 07
Ředitel:	Mgr. Petr Kuneš Tel. 777 752 139, kunes@rytmus.org



| Uživatelé na pracovišti



| Uživatelé na pracovišti



| Info dopoledne – skupinová práce s čekateli na službu



| Info dopoledne – skupinová práce s čekateli na službu

■ 3.2 Řídící orgány

Správní rada:

Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Iva Fryšová, Vojtěch Zima.

Termíny zasedání správní rady:

2. ledna 2008 a 4. prosince 2008.

Dozorčí rada:

Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, DiS., Mgr. Zuzana Bajerová

■ 3.3 Poslání a principy společnosti

Posláním společnosti Rytmus Chrudim, o.p.s. je umožnit lidem se znevýhodněním aktivní zapojení a seberealizaci, zejména při vzdělávání a pracovním uplatnění v běžném prostředí.

Ctíme **občanský přístup**. Naše práce vychází z toho, že lidé se znevýhodněním jsou rovnoprávními občany a směřuje k tomu, aby měli srovnatelné možnosti a podmínky s ostatními.

Umožňujeme našim uživatelům **přístup k běžným zdrojům** (škola, zaměstnavatelé, úřady a jiné instituce) a podporujeme je v jejich využívání.

Naše činnost je postavena **na individuální podpoře**. Každý člověk je jedinečný ve svých potřebách i schopnostech. Vycházíme z jeho představ a možností. Službu přizpůsobujeme lidem nikoli naopak.

Klademe **důraz na kvalitu** poskytovaných služeb a rovnocenný přístup. Služby poskytují kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním.

Uživatele (a případně i jeho blízké okolí) zapojujeme **do aktivní spolupráce**, podporujeme je v samostatnosti, rozhodování se a nezávislosti na službě.

■ 3.4 Cílové skupiny

Primární cílová skupina:

- lidé se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním, převážně však lidé s mentálním postižením
- lidé, kteří potřebují dlouhodobou podporu při rozvoji dovedností směřujících k získání a udržení si zaměstnání
- lidé, kteří hledají nebo chtějí hledat zaměstnání v běžných podmínkách

Sekundární cílová skupina:

- rodinní příslušníci nebo lidé z nejbližšího okolí uživatelů našich služeb
- zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat uživatele našich služeb
- odborná i širší veřejnost, která se zajímá o problematiku integrace lidí se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním

■ 3.5 Poskytované služby

- sociální rehabilitace
- pracovní rehabilitace
- vzdělávací aktivity

4 Naše činnost v roce 2008

Sociální rehabilitace metodou podporovaného zaměstnávání

Cílem služby je pomoci lidem znevýhodněným na trhu práce najít a udržet si zaměstnání v běžném prostředí. Služba může být poskytována po dobu dvou let, v odůvodněných případech může být o rok prodloužena. Její součástí je zejména: trénink sociálních dovedností; trénink dovedností spojených s hledáním pracovního místa, s docházkou do zaměstnání a s výkonem práce. V případě potřeby zajišťujeme pracovní asistenci. Cílem služby je nalezení pracovního místa, které bude odpovídat požadavkům a možnostem uchazeče o práci a samozřejmě i potřebám zaměstnavatele.

Počet uživatelů služby k 31. 12. 2008: 24, z toho 15 mužů a 9 žen.

Nejmladší uživatel měl 20 let a nestarší 58 let.

Průměrný věk uživatelů činil 37 let.

Průměrná délka poskytované služby pro jednoho uživatele činila 16 měsíců.

Ve 3 případech byla služba prodloužena na 3 roky. Dva z těchto tří uživatelů získali stále zaměstnání.

Ve dvou případech služba skončila, protože se uživatel rozhodl, že nemá o službu zájem. Jedenkrát musela být služba ukončena, jelikož uživatel přestal plnit své povinnosti.

Pět uživatelů ukončilo v roce 2008 službu, protože našli vhodné pracovní místo a nepotřebovali další podporu.

Průměrná délka hledání práce byla 10 měsíců.

11 Job klubů se zúčastňovalo 9 žen a 9 mužů, uživatelé přišli celkem 46krát.

Průměrná návštěvnost jednoho Job Klubu byla 4,3 lidí.

Velmi podstatnou a efektivní součástí naší služby je asistence na pracovišti. Doba, po kterou je asistence poskytována, je individuální. Některým uživatelům byla poskytována asistence po několik měsíců a někteří asistenci nepotřebovali vůbec. V roce 2008 jsme poskytli 57 krát asistenci v celkové délce 82 hodin. Asistence byla poskytnuta 7 uživatelům.

Naše služba by nefungovala, pokud bychom neoslovovali firmy na Chrudimsku – potencionální zaměstnavatele. V roce 2008 jsme oslovili 34 nových zaměstnavatelů. Celkově jsme byli v kontaktu s 52 firmami.

V průběhu roku 2008 bylo uzavřeno 16 pracovních smluv a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

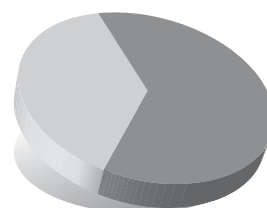
Počet čekatelů na služby (z důvodů naplněné kapacity) stav k 31. 12. 2008: 9 lidí

Počet zájemců (není rozhodnuto, zda je služby vhodná) stav 31. 12. 2008: 4 lidé

Na začátku roku 2008 jsme si položili otázku: Jaký je zájem klientů Domova sociálních služeb ve Slatiňanech? První aktivitou byla prezentace o podporovaném zaměstnávání (dále PZ), která se uskutečnila v hotelu Bohemia v Chrudimi. Druhou částí byly individuální rozhovory s obyvateli DSS.

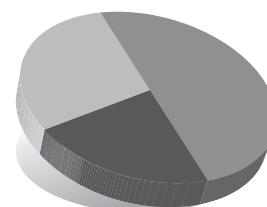
Prezentace se zúčastnilo 25 obyvatel DSS. V následujícím týdnu tj. od 25. 2. do 4. 3. 2008 probíhaly přímo v DSS individuální rozhovory s jednotlivými zájemci. 17 klientů DSS se vyjádřilo, že chtějí hledat zaměstnání s podporou naší organizace. 4 lidé neměli zájem. Se 4 lidmi jsme jednali o zájmu delší dobu. U těchto lidí se nakonec ukázalo, že v současné době pro ně služba není vhodná.

Poměr uživatelů – muži/ženy



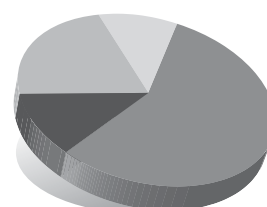
- 62 % muži
- 38 % ženy

Věkové rozmezí uživatelů



- 0 % (0) mladší 20 let
- 50 % (12) 20 – 34 let
- 21 % (5) 35 – 49 let
- 29 % (7) 50 a více

Počet uživatelů, kteří v roce 2008 ukončili službu



- 11 % Uplynula doba 2 let poskytování služby
- 56 % Uživatel získal vhodné pracovní místo a dál již nepožádá o podporu
- 11 % Uživatel přestal plnit své povinnosti
- 22 % Uživatel se rozhodl, že už nemá o službu zájem
- 0 % Jiný důvod



| Vyhlášení soutěže
Stejná šance – Zaměstnavatel 2008



| Seminář pro zaměstnavatele



| Další z akcí, které jsme se zúčastnili:
Tisková konference ke kulatému stolu
na téma „Celoživotní vzdělávání
a zaměstnávání osob se zdravotním
postižením. 8. 10. 2008

Čekatelé a zájemci byli s Rytmusem v kontaktu minimálně jednou za měsíc na informačním dopoledni v prostorách organizace. Informačních dopolední se zúčastnili tito čekatelé na službu celkem 89 krát (z toho 27 krát ženy, 62 krát muži), průměrná návštěvnost 4,9 lidí.

Pracovní rehabilitace

Pro Úřad práce v Chrudimi jsme zajistili 1x skupinové poradenství (7denní kurz, jehož cíl je předat a rozvinout dovednosti potřebné pro získání a udržení vhodného pracovního místa). 1x bylo úspěšně zrealizováno individuální poradenství. Ucelená pracovní rehabilitace nebyla v roce 2008 realizována.

Projekt S.U.P.R.

Rytmus Chrudim, o.p.s. byl partnerem pro Pardubický kraj v projektu S.U.P.R., který se zaměřil na zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné.

V rámci projektu byla uspořádána soutěž STEJNÁ ŠANCE – Zaměstnavatel 2008: Soutěž slouží k ocenění společensky odpovědných firem v oblasti zaměstnávání a k jejich zviditelnění v daném regionu. Soutěž je určena všem zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají lidi se znevýhodněním a zároveň nejsou chráněnou dílnou. Vyhlášení soutěže proběhlo 22. 4. 2008 v Chrudimské besedě.

1. místo získal Státní okresní archiv.

Pan ředitel Mgr. Ivo Šulc při přebírání ceny uvedl:

„...když se ohlédnou za rokem a něco, co u nás paní XY pracuje, tak mě to připadne tak přirozené, že mě připadá až nepřirozené, že bychom za to měli být v nějaké soutěži a ještě ji vyhrát....“

2. místo získala Chrudimská nemocnice, a.s.

Paní Zachová, vedoucí oddělení léčebné výživy uvedla:

„... když jsem měla poprvé jednat s Rytmusem, tak jsem z toho byla rozpačitá, protože práce v kuchyni je dost náročná... Překvapilo mě, jak nám agentura vytipovala klienty vhodné pro náš provoz...“

3. místo získala Mateřská škola Sv. Čecha.

Cenu přebírala paní ředitelka Iva Malinová:

„Jsem nesmírně poctěna, tím že, tady mohu být s lidmi, které jsou stejné krevní skupiny, jako jsme my. U nás v MŠ není integrace zdaleka jenom pojem z výkazu, ale je to vyznání, filosofie... „

V rámci projektu spoluorganizoval Rytmus Chrudim Seminář pro zaměstnavatele dne 22. 1. 2008. Seminář představil koncept společensky odpovědné firmy, informoval zaměstnavatele o možnosti a způsobech zaměstnávání osob se znevýhodněním a seznámil s konkrétními příklady dobré praxe v daném regionu.

5 Pracovní tým



Mgr. Petr Kuneš,
ředitel

Odpovědnost: finanční a personální řízení, fundraising



Jaroslava Kučerová, Dis.,
zástupkyně ředitele, pracovní konzultantka

Odpovědnost: vedení poskytování služby uživatelům, PR, práce se zaměstnavateli, přijímání nových zájemců do služby, kvalita poskytovaných služeb



Bc. Kristýna Křivková,
pracovní konzultantka

(pozn. v organizaci pracuje od srpna 2008)

Odpovědnost: poskytování služby uživatelům, podpora vzniku skupiny sebeobhájců



Bc. Tereza Marková, pracovní konzultantka

Odpovědnost: poskytování služby uživatelům, didaktické materiály, fundraising, legislativa



Bc. Markéta Kynclová,
pracovní konzultantka

(pozn. v organizaci pracovala od září 2008
– do konce roku 2008)

Odpovědnost: poskytování služby uživatelům



| Kulatý stůl, 8. 10. 2008



| Porada pracovních asistentů

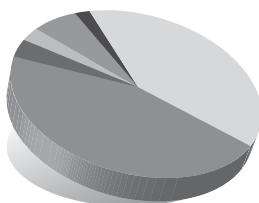
Pracovní asistenti: Adéla Černá, DiS. | Bc. Zlatka Effenbergová | Jakub Belza

Účetnictví: Božena Nováková

Úklid: Iva Načevová

6 Financování služby

Zdroje financování



■	40 % 495 000,- Kč MPSV
■	44 % 550 000,- Kč Pardubický kraj
■	4 % 45 000,- Kč Město Chrudim
■	3 % 35 000,- Kč Služby pro ÚP v Chrudimi
■	7 % 82 000,- Kč Dary
■	2 % 29 000,- ESF

7 Závěrečná zpráva nezávislého auditora

Na základě výše uvedeného uděluji účetní závěrce společnosti Rytmus – Chrudim, o.p.s., Chrudim, Heydukova 392 za rok 2008 následující výrok:

Výrok nezávislého auditora

Provedla jsem ověření přiložené účetní závěrky obecně prospěšné společnosti, tj. rozvahu a výkaz zisku a ztrát za období 1.1.2008 do 31.12.2008.

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví ve znění přijatém EU odpovídá statutární orgán účetní jednotky. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné metody a provádět dané situaci přiměřené odhady.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a pocitvý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok 2008 v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví ve znění přijatém EU.

Proto

uděluji
účetní závěrce za účetní období 2008
výrok bez výhrad

Zpráva auditora byla projednána se zmocněnou osobou p. Petrem Kunešem v Chrudimi dne 23.4.2009.



.....
Petr Kuneš



.....
Ing. Helena HOLEKOVÁ



Přílohy: Rozvaha

Výkaz zisku a ztrát

8 Zpráva o hospodaření

8.1 Rozvaha

ROZVAHA

ke dni 31.12.2008

RYTMUS – CHRUDIM, o.p.s., Heydukova 392, 537 01 Chrudim, Česká republika

IČ: 27516733

AKTIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účet. Období	Stav k poslednímu dni účet. Období
a	b	1	2
B. Krátkodobý majetek celkem	042	11,00	214,00
II. Pohledávky celkem	053	0,00	7,00
II.4. Poskytnuté provozní zálohy	057	0,00	7,00
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	073	11,00	207,00
III. 1. Pokladna	074	4,00	1,00
III.3. Účty v bankách	076	7,00	206,00
Aktiva celkem	086	11,00	214,00

PASIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účet. Období	Stav k poslednímu dni účet. Období
a	b	4	5
A. Vlastní zdroje celkem	088	0,00	83,00
II. Výsledek hospodaření celkem	093	0,00	83,00
II.1. Účet výsledku hospodaření	094	x	83,00
B. Cizí zdroje celkem	097	11,00	131,00
III. Krátkodobé závazky celkem	108	0,00	122,00
III.1. Dodavatelé	109	0,00	3,00
III.5. Zaměstnanci	113	0,00	55,00
III.7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	115	0,00	60,00
III.9. Ostatní přímé daně	117	0,00	4,00
IV. Jiná pasiva celkem	132	11,00	9,00
IV.1. Výdaje příštích období	133	0,00	9,00
IV.2. Výnosy příštích období	134	11,00	0,00
Pasiva celkem	136	11,00	214,00

8.2 Výkaz zisku a ztráty

Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu

ke dni 31.12.2008

(v tisících Kč)

RYTMUS – CHRUDIM, o.p.s., Heydukova 392, 537 01 Chrudim, Česká republika

IČ: 27516733

	Číslo řádku	Činnost	
		Hlavní	Hospodářská
I. Spotřebované nákupy celkem	002	66,00	x
1. Spotřeba materiálu	003	48,00	x
2. Spotřeba energie	004	18,00	x
II. Služby celkem	007	219,00	x
5. Opravy a udržování	008	5,00	x
6. Cestovné	009	23,00	x
7. Náklady na reprezentaci	010	3,00	x
8. Ostatní služby	011	188,00	x
III. Osobní náklady celkem	012	856,00	x
9. Mzdové náklady	013	650,00	x
10. Záonné sociální pojištění	014	203,00	x
11. Ostatní sociální pojištění	015	3,00	x
IV. Daně a poplatky celkem	018	5,00	x
16. Ostatní daně a poplatky	021	5,00	x
V. Ostatní náklady celkem	022	6,00	x
24. Jiné ostatní náklady	030	6,00	x
Náklady celkem	043	1152,00	x
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	045	35,00	x
2. Tržby z prodeje služeb	047	35,00	x
VI. Přijaté příspěvky celkem	075	80,00	x
27. Přijaté příspěvky (dary)	077	80,00	x
VII. Provozní dotace celkem	079	1120,00	x
29. Provozní dotace	080	1120,00	x
Výnosy celkem	081	1235,00	x
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	082	83,00	x
D. Výsledek hospodaření po zdanění	084	83,00	x

9 Poděkování

- zaměstnavatelům, kteří „dávají stejnou šanci“
- pracovníkům Úřadu práce v Chrudimi
- Františkovi Kučerovi za supervize
- našim dobrovolníkům a praktikantům
- Martinovi Pecinovi – našemu panu domácím
- kolegům z ostatních agentur pro podporované zaměstnávání
- Ivě Fryšové za metodické vedení
- Ivaně Veltrubské za supervizi
- pracovníkům DSS Slatiňany
- rodinám uživatelů našich služeb za podporu
- opatrovníkům našich uživatelů
- firmě Rudolf Kmoch, spol. s r.o. za finanční dar
- Daliborovi Haplovi z Plzně za cenné rady
- Janu Woffovi za novou skartovačku
- Lukáši Zlesákovi za správu PC
- Tomáši Kučerovi za finanční dar
- našim blízkým, kteří nás podporují v tom, co děláme
- všem, kteří jakkoliv podpořili naši organizaci

➤ Průběh služby paní K.



Paní K. projevila zájem o službu po prezentaci pro obyvatele DSS Slatiňany v únoru 2008.

V květnu 2008 se uvolnila kapacita v organizaci a s paní K. byla uzavřena **Dohoda o poskytování sociální rehabilitace metodou podporovaného zaměstnávání** (27. 5. 2008).

V polovině června (13. 6. 2008) jsme sestavily s uživatelkou služby 1. individuální plán. Uživatelka si přála pracovat ve školce nebo v obchodě, naučit se telefonovat s mobilem, pracovat na počítači.

Hned na začátku služby (10. 6. 2008) jsme kontaktovali firmu **JP Kontakt** v Pardubicích. Proběhl pohovor a paní K. byla přijata. Práce skončila po 2. dnu, jelikož uživatelka nedostala potvrzení od lékařky, že může 3x do roka umývat okna.

Na konci května byla paní K. na pohovoru **ve firmě Elektromontáže Jiří Rykíř**. Hledali uklízečku na dobu 3 měsíců jako zástup. Paní K. nastoupila do práce na dohodu o pracovní činnosti od 1. 7. – 30. 9. 2009, po – pá, 4 h/denně. Na pracovišti probíhala asistence. Přibližně po měsíci uživatelka pracovala samostatně.

10. 10. 2008 šla paní K. na pohovor do **Mateřského centra Mama klub**. 15. 10. 2008 uživatelka nastoupila do nové práce (po – pá, 2 h/denně, úklid), kde pracuje dodnes.

Získané dovednosti uživatelky:

- Bezpečné cestování autobusem Chrudim – Slatiňany a zpět. Paní K. se za tuto dobu naučila samostatně cestovat (přijít ve Slatiňanech na zastávku, vystoupit v Chrudimi a dojet na pracoviště a do Rytmusu). Učení probíhalo nejdříve za plné asistence, která se postupně snižovala.
- Seznámila se s tím, co znamená být zaměstnaná, že dostává za práci peníze, co to je smlouva, byla se podívat v bance. Uživatelka ví, odkud dostává peníze a za co musí platit.
- Obsluha mobilního telefonu (přijímání hovoru, zavolání na 3 – 4 důležitá čísla).
- Uživatelka navázala vztahy s kolegy a kolegyněmi, byla na neformálním večírku, občas se stýká s bývalou kolegyní z Elektromontáží.

18. 3. 2009 byla s uživatelkou **ukončena Dohoda o poskytování služby**.

Uživatelka chce nadále spolupracovat s naší organizací. 1x za 2 měsíce bude docházet na „Setkání po dvou měsících“ – což je setkání pro bývalé uživatele Rytmusu, kteří pracují.

Statistika:

- rozhodování o spolupráci – zájemce: 6 hodin
- fáze hledání práce: 22 hodin
- plánování (individuální, krizové plány, závěrečný plán): 11 hodin
- Job kluby: 11 hodin
- konzultace po získání zaměstnání: 30 hodin
- asistence: 120 hodin
- dojíždění v rámci služby: 25 hodin
- ostatní (porady, supervize, hodnocení dovedností, školení): 8 hodin
- administrativa (zápisy, jiné admin. úkony): 7 hodin
- CELKEM: 240 hodin

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK

2008



R Y T M U S

Rytmus Chrudim, o.p.s.

Grafická úprava a zlom
www.martin-skroch.cz