



VÝROČNÍ ZPRÁVA
ZA ROK **2009**



Rytmus Chrudim, o.p.s.

VÝROČNÍ ZPRÁVA

ZA ROK 2009

Obsah:

1 Úvodní slovo – „druhý rok samostatné organizace“	5
2 O společnosti	5
2.1 Kontaktní a identifikační data	5
2.2 Řídící orgány	5
2.3 Poslání a principy společnosti	6
2.4 Cílové skupiny	6
2.5 Poskytované služby	6
3 Naše činnost v roce 2009	7
4 Pracovní tým	11
5 Financování služby	12
6 Závěrečná zpráva nezávislého auditora	13
7 Zpráva o hospodaření	14
7.1 Rozvaha	14
7.2 Výkaz zisku a ztráty	16
8 Poděkování	17

1 | Úvodní slovo

Náš druhý rok byl pestrý a stabilizující. Pustili jsme se do nových činností a získali finanční jistotu na další 3 roky dopředu. Z pohledu člověka, kterému jde o poskytování stabilních a kvalitních služeb si nemohu přát více. Nyní máte možnost ohlednout se za rokem 2009 prostřednictvím této zprávy.



2 | O společnosti

2.1 Kontaktní a identifikační data

Název organizace:	Rytmus Chrudim, o.p.s.
Sídlo:	Heydukova 392, 537 01 Chrudim
Tel.:	469 621 599
Mobil:	777 222 139
E-mail:	chrudim@rytmus.org
	www.chrudim.rytmus.org
Organizační forma:	Obecně prospěšná společnost
IČO:	275 16 733
Bankovní spojení:	Komerční banka, a.s. se sídlem Praha 1, Na Příkopě 33, 114 07
Číslo účtu:	35-8544090207/0100

2.2 Řídící orgány

Ředitel:	Mgr. Petr Kuneš tel.: 777 752 139, kunes@rytmus.org
Správní rada:	Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Iva Fryšová, Vojtěch Zima.
Termíny zasedání správní rady:	9. dubna 2009 a 24. listopadu 2009.
Dozorčí rada:	Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, DiS., Mgr. Zuzana Bajerová

2.3 Poslání a principy společnosti

Posláním společnosti Rytmus Chrudim, o.p.s. je umožnit lidem se znevýhodněním aktivní zapojení a seberealizaci, zejména při vzdělávání a pracovním uplatnění v běžném prostředí.

Ctíme **občanský přístup**. Naše práce vychází z toho, že lidé se znevýhodněním jsou rovnoprávními občany a směřuje k tomu, aby měli srovnatelné možnosti a podmínky s ostatními.

Umožňujeme našim uživatelům **přístup k běžným zdrojům** (škola, zaměstnavatelé, úřady a jiné instituce) a podporujeme je v jejich využívání.

Naše činnost je postavena **na individuální podpoře**. Každý člověk je jedinečný ve svých potřebách i schopnostech. Vycházíme z jeho představ a možností. Službu přizpůsobujeme lidem nikoli naopak.

Klademe **důraz na kvalitu** poskytovaných služeb a rovnocenný přístup. Služby poskytují kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním.

Uživatele (a případně i jeho blízké okolí) zapojujeme **do aktivní spolupráce**, podporujeme je v samostatnosti, rozhodování se a nezávislosti na službě.

2.4 Cílové skupiny

Naše organizace je tu pro:

- lidi v produktivním věku se **zdravotním postižením** nebo **sociálním znevýhodněním** z chrudimského regionu, kteří potřebují **dlouhodobou podporu** při rozvoji dovedností směřujících k získání a udržení si zaměstnání

Dále jsme tu pro:

- **rodinné příslušníky** nebo **lidi z nejbližšího okolí uživatelů** našich služeb
- **zaměstnavatele**, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat uživatele našich služeb
- odbornou i **širší veřejnost**, která se zajímá o problematiku integrace lidí se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním

2.5 Poskytované služby

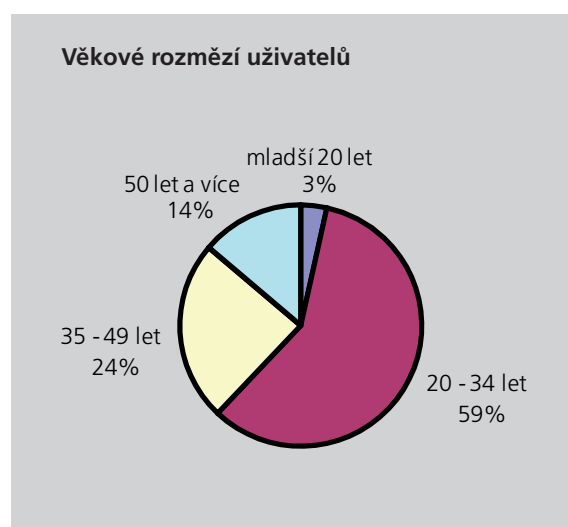
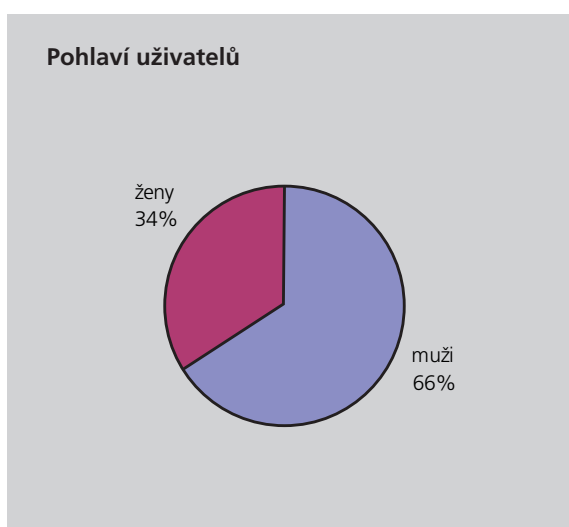
- sociální rehabilitace
- pracovní rehabilitace
- vzdělávací aktivity

3 | Naše činnost v roce 2009

Sociální rehabilitace metodou podporovaného zaměstnávání

Cílem služby je pomoci lidem znevýhodněným na trhu práce najít a udržet si zaměstnání v běžném prostředí. Služba může být poskytována po dobu dvou let, v odůvodněných případech může být o rok prodloužena. Její součástí je zejména: trénink sociálních dovedností; trénink dovedností spojených s hledáním pracovního místa, s docházkou do zaměstnání a s výkonem práce. V případě potřeby zajišťujeme pracovní asistenci. Cílem služby je nalezení pracovního místa, které bude odpovídat požadavkům a možnostem uchazeče o práci i potřebám zaměstnavatele.

Počet uživatelů služby k 31. 12. 2009: 21, z toho 15 mužů a 6 žen. V průběhu celého roku 2009 využilo naší službu 29 uživatelů (19 mužů a 10 žen).



Uživatelé dle věkových skupin:

do 20 let	1
21 – 34 let	17
35 – 49 let	7
50 a více	4

Nejmladší uživatel měl 19 let a nestarší 57 let.
Průměrný věk uživatelů činil 43,5 let.

Průměrná délka služby u uživatelů ukončených v roce 2009 činila stejně jako v roce 2008 16 měsíců.

V průběhu roku 2009 ukončilo službu 8 uživatelů. 7 z nich ukončilo službu, protože našli zaměstnání a nepotřebovali další podporu. Jedna uživatelka ukončila službu kvůli tomu, že její zdravotní stav jí nedovoluje pracovat. Víme, že ze 7 uživatelů, kteří v době ukončení pracovali, přestali 2 lidé pracovat z důvodu zhoršeného zdravotního stavu a neprodloužení smlouvy ze strany zaměstnavatele.

Zbývajících pět uživatelů dlouhodobě pracuje.

S bývalými uživateli jsme v neformálním kontaktu. 1x za dva měsíce pořádáme Setkání pracujících. Jedna se o neformální setkání lidí, kteří s naší pomocí našli zaměstnání. To, jak bude setkání vypadat, si výlučně určují účastníci setkání. My pouze zprostředkujeme pozvání a poskytujeme prostory k setkávání.

Průměrná délka hledání práce byla 6 měsíců oproti 10 měsícům v předešlém roce.

11 Job klubů se zúčastňovalo 5 žen a 15 mužů, uživatelé přišli celkem 60 krát (17 krát ženy, 43 krát muži), což připadá na jeden Job Klub průměrná návštěvnost 5,5 lidí. Z probíraných témat v roce 2009 vybíráme: Úřad práce, Příjímací pohovor, Jak udělat dobrý dojem, Čeho se vzdát.

Velmi podstatnou a efektivní součástí naší služby je asistence na pracovišti. Doba, po kterou je asistence poskytována, je individuální. Některým uživatelům byla poskytována asistence po několik měsíců a někteří uživatelé asistenci nepotřebovali vůbec. V roce 2009 jsme poskytli 251 krát asistenci v celkové délce 400 hodin. Asistence byla poskytnuta 19 uživatelům.

Naše služba by nefungovala, pokud bychom neoslovovali firmy na Chrudimsku – potenciaální zaměstnavatele. V roce 2009 jsme oslovili 54 nových zaměstnavatelů. Celkově jsme byli v kontaktu se 70 firmami.

V průběhu roku 2009 bylo uzavřeno 11 pracovních smluv a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.



Počet čekatelů na služby (z důvodů naplněné kapacity) stav k 31. 12. 2000: 9 lidí (stejně jako v minulém roce).
Počet zájemců (není rozhodnuto, zda je služby vhodná) stav 31. 12. 2009: 6 lidí

Stejně jako v roce 2008 jsme i v roce 2009 velmi úzce spolupracovali s Domovem sociálních služeb ve Slatiňanech. V průběhu roku jsme poskytovali službu 13 uživatelům, kteří bydlí v DSS Slatiňany. 7 lidí k 31. 12. 2009 pracuje, 6 hledá práci. V průběhu roku jsme ukončili spolupráci se 3 uživateli, kteří našli vhodného zaměstnavatele a nepotřebují podporu. Dva z nich k 31.12. 2009 pracují, jeden práci ztratil z důvodu zhoršeného zdravotního stavu.



Stejně jako v minulém roce jsme se i v roce 2009 pravidelně setkávali s čekatelí na službu na tzv. informačním dopoledni v prostorách organizace. Těchto dopolední v roce 2009 se konalo 12. Celkově se čekatelé zúčastnili informačních dopolední 65 krát (z toho 17 krát ženy, 47 krát muži), průměrná návštěvnost 5,5 lidí. Z probíraných témat vybíráme následující: Co s sebou na pohovor, Cestování, Kdo je šéf, Co znamená pracovat mimo DSS apod.

Pracovní rehabilitace

Pro Úřad práce v Chrudimi jsme v květnu 2009 zajistili skupinové poradenství (7denní kurz skupinového poradenství, jehož cíl je předat a rozvinout dovednosti potřebné pro získání a udržení vhodného pracovního místa). V průběhu února až května bylo zrealizováno také individuální poradenství.

V roce 2009 jsme nerealizovali pracovní rehabilitaci. Na podzim roku 2009 jsme se zúčastnili výběrového řízení na dodavatele pracovní rehabilitace a individuálního poradenství pro ÚP. Toto výběrové řízení jsme vyhráli a jsme připraveni v roce 2010 výše uvedené akce realizovat.

Projekt Podporované zaměstnávání v Chrudimském regionu

Tento projekt byl podpořen z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb, prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti.

Období realizace: 1. 5. 2009 – 30. 4. 2011

Mezi klíčové aktivity projektu, kromě aktivit směřujících k získání pracovního uplatnění, patří Kurz samostatného cestování, jehož cílem je posílit dovednosti při cestování hromadnými dopravními prostředky a Kurz hospodaření s penězi. Cílem tohoto kurzu je předat a posílit dovednosti v hospodaření s penězi.



Pořad České televize „Klíč“

V květnu 2009 jsme dostali nabídku z produkce pořadu Klíč (s podtitulem Magazin nejen pro postižené) na natáčení o činnosti naší organizace. Tuto nabídku jsme přijali a podíleli jsme se na pořadu, který se vysílal 9. června 2009. Tento díl propojil působení 3 organizací poskytujících sociální služby na Chrudimsku. Náš prostor jsme vyplnili příběhy lidí, kteří v rámci podporovaného zaměstnávání našli práci a tímto se více integrovali do společnosti. V pořadu zazněly naše zkušenosti, názory zaměstnavatelů i vyprávění našich klientů.



Sociální podnikání

V listopadu tohoto roku jsme zahájili aktivity v oblasti sociálního podnikání. Jsme držitelé živnostenského oprávnění a poskytujeme úklidové služby. Hlavním cílem této aktivity je snížit závislost financování sociální služby na veřejných zdrojích. Druhotným plánovaným efektem je vznik pracovních příležitostí pro lidi, kterým poskytujeme podporu při hledání práce. Aktivitu jsme rozjžděli obezřetně. V roce 2009 jsme zajišťovali úklid v chrudimských kancelářích společnosti Partnes.

4 | Pracovní tým



Mgr. Petr Kuneš
ředitel

Odpovědnost:
finanční a personální řízení,
fundraising, sociální podnikání



Bc. Jaroslava Woffová, DiS.
zástupkyně ředitele
pracovní konzultantka
(pozn. v organizaci pracovala do konce
listopadu 2009)

Odpovědnost: vedení poskytová-
ní služby uživatelům, PR, práce
se zaměstnavateli, přijímání no-
vých zájemců do služby, kvalita
poskytovaných služeb



Bc. Kristýna Křivková
pracovní konzultantka

Odpovědnost:
poskytování služby uživatelům,
podpora vzniku skupiny sebeo-
bhájců



Bc. Tereza Marková
pracovní konzultantka

Odpovědnost:
poskytování služby uživatelům,
didaktické materiály, fundraising,
legislativa



Mgr. Eva Sládková.
pracovní konzultantka
pracovní asistentka
(pozn. v organizaci pracuje od října 2009)

Odpovědnost:
poskytování služby uživatelům,
poskytování asistence



Bc. Eva Stejskalová
pracovní asistentka
(pozn. v organizaci pracuje od prosince 2009)

Odpovědnost:
poskytování asistence

Adéla Černá, DiS.

pracovní asistentka
(pozn. v organizaci pracovala květen–září 2009)

Odpovědnost:
poskytování asistence

Účetnictví:

Božena Nováková

Úklid:

Iva Načevová (v organizaci do listopadu 2009)
Ilona Huďová (od prosince 2009)

5 | Financování hlavní činnosti

MPSV:	600 000 Kč
Pardubický kraj:	350 000 Kč
Město Chrudim:	45 000 Kč
Služby pro ÚP Chrudim:	33 800 Kč
Dary:	47 100 Kč
ESF:	619 500 Kč

6 | Závěrečná zpráva nezávislého auditora

Na základě výše uvedeného uděluji účetní závěrce společnosti Rytmus – Chrudim, o.p.s., Chrudim, Heydukova 392 za rok 2009 následující výrok:

Výrok nezávislého auditora

Provedla jsem ověření přiložené účetní závěrky obecně prospěšné společnosti, tj. rozvahu a výkaz zisku a ztrát za období 1.1. 2009 do 31.12. 2009.

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví ve znění přijatém EU odpovídá statutární orgán účetní jednotky. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné metody a provádět dané situaci přiměřené odhady.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok 2009 v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví ve znění přijatém EU.

Proto

uděluji

účetní závěrce za účetní období 2009

výrok bez výhrad

Zpráva auditora byla projednána se zmocněnou osobou p. Petrem Kunešem v Chrudimi dne 10.3.2010.



Mgr. Petr Kuneš



Ing. Helena Holeková

Přílohy: Rozvaha

Výkaz zisku a ztrát



7 | Zpráva o hospodaření

7.1 Rozvaha

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.
ve znění vyhlášky č. 476/2003 Sb.

ROZVAHA

ke dni 31. 12. 2009

Název, sídlo a právní forma
a předmět činnosti účetní jednotky

IČ
27516733

RYTMUS-CHRUDIM o.p.s.
Heydukova 392
Chrudim
53701
Česká republika

AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k poslednímu dni účet. období
	a	b	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	042	213,82	353,65
II.	Pohledávky celkem	053	7,00	107,00
II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	057	7,00	7,00
II. 5.	Ostatní pohledávky	058	0,00	100,00
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	073	206,82	246,65
III. 1.	Pokladna	074	0,58	2,85
III. 3.	Účty v bankách	076	206,24	243,80
	Aktiva celkem	086	213,82	353,65

Finanční úřad v Chrudimě	
Č. j.:	
Došlo dne: 30. 03. 2010	
Přílohy:	4

PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k poslednímu dni účet. období
a		b	4	5
A	Vlastní zdroje celkem	088	0,00	136,81
I	Jméni celkem	089	0,00	82,57
I. 1	Vlastní jmění	090	0,00	82,57
II	Výsledek hospodaření celkem	093	0,00	54,24
II. 1	Účet výsledku hospodaření	094	x	54,24
B	Cizí zdroje celkem	097	131,25	216,85
III	Krátkodobé závazky celkem	108	122,48	216,85
III. 1	Dodavatelé	109	2,82	1,45
III. 5	Zaměstnanci	113	56,26	93,98
III. 7	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	115	60,18	37,67
III. 9	Ostatní přímé daně	117	4,22	9,31
III. 13	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	121	0,00	74,44
IV	Jiná pasiva celkem	132	8,77	0,00
IV. 1	Výdaje příštích období	133	8,77	0,00
	Pasiva celkem	136	131,25	353,66

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
	 RYTHMUS Rytmus Chrudim, o.p.s. Heydukova 392 537 01 Chrudim IČ: 27516733 tel.: 469 621 599, 777 222 139			
			Telefon: 469 621 599	

Poznámka:

Stavy jednotlivých účtů uvedených v aktivech rozvahy se zjišťují jako rozdíly obrátů stran Má dátí a Dal. Podle výsledku tohoto výpočtu vstupují do aktiv s kladným nebo záporným znaménkem. Stavy jednotlivých účtů uvedených v pasivech rozvahy se zjišťují jako rozdíly obrátů stran Dal a Má dátí. Podle výsledku tohoto výpočtu vstupují zůstatky do pasiv s kladným nebo záporným znaménkem. Výjimku představují účty 336, 341, 342, 343, 345 a 373, které jsou v ROZVAZE uvedeny v aktivech i pasivech, přičemž rozdíl stran vstupuje:

- a) do aktiv kladně - jestliže převažuje stav obrátů strany Má dátí nad stavem obrátů strany Dal,
- b) do pasiv kladně - jestliže převažuje stav obrátů strany Dal nad stavem obrátů strany Má dátí.

7.2 Výkaz zisku a ztráty

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.
ve znění vyhlášky č. 476/2003 Sb.

Výkaz zisku a ztráty
v plném rozsahu

Název, sídlo a právní forma
a předmět činnosti účetní jednotky

ke dni 31. 12. 2009
(v tisících Kč)

RYTMUS- CHRUDIM o.p.s.
Heydukova 392
Chrudim
53701
Česká republika

Č.j.:
Došlo dne: 30. 03. 2010

Přílohy: 4

	Číslo řádku	Činnost	
		hlavní	hospodářská
I. Spotřebované nákupy celkem	002	95,39	1,32
1. Spotřeba materiálu	003	73,79	1,32
2. Spotřeba energie	004	21,60	x
II Služby celkem	007	280,76	x
6. Cestovné	009	43,15	x
7. Náklady na reprezentaci	010	3,30	x
8. Ostatní služby	011	234,31	x
III Osobní náklady celkem	012	1 256,05	0,11
9. Mzdové náklady	013	966,30	0,11
10. Zákonné sociální pojištění	014	285,07	x
11. Ostatní sociální pojištění	015	4,68	x
16. Ostatní daně a poplatky	021	0,00	1,00
V. Ostatní náklady celkem	022	9,92	x
18. Ostatní pokuty a penále	024	0,36	x
24. Jiné ostatní náklady	030	9,56	x
Náklady celkem	043	1 639,41	2,43
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	045	33,80	0,66
2. Tržby z prodeje služeb	047	33,80	0,66
IV. Ostatní výnosy celkem	059	0,03	x
15. Úroky	063	0,03	x
VI. Přijaté příspěvky celkem	075	47,10	x
27. Přijaté příspěvky (dary)	077	47,10	x
VII. Provozní dotace celkem	079	1 614,49	x
29. Provozní dotace	080	1 614,49	x
Výnosy celkem	081	1 695,42	0,66
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	082	56,01	-1,77
D. Výsledek hospodaření po zdanění	084	56,01	-1,77

Odesláno dne: Razičko: Podpis odpovědné osoby: Podpis osoby odpovědné za sestavení: Okamžik sestavení:

RYTMUS
Rytmus Chrudim, o.p.s.
Heydukova 392
537 01 Chrudim
IČ: 27516733
tel: 469 621 599, 777 222 139

Telefon: 469 621 599

8 | Poděkování

- zaměstnavatelům, kteří „dávají stejnou šanci“
- Pavlovi a Veronice Dymákovým za finanční dar
- Vladimíru Jehličkovi za naplnění nádrží našich aut
- Martinovi Škrochovi za úpravu Výroční zprávy za rok 2008
- Lukášovi Zlesákovi za správu PC
- pracovníkům v DSS Slatiňany
- pracovníkům Úřadu práce v Chrudimi
- pracovníkům Momo Chrudim, o.p.s.
- pracovníkům MÚ Chrudim
- pracovníkům KÚ Pardubického kraje
- opatrovníkům našich uživatelů
- Ivaně Veltrubské za supervize
- Ivě Fryšové za metodické vedení
- našim dobrovolníkům a praktikantům
- Martinovi Pecinovi – našemu panu domácímu
- kolegům z ostatních agentur pro podporované zaměstnávání
- rodinám uživatelů našich služeb za podporu

Příběh uživatelky služby – Alena, 38 let

Bydlím ve Slunečním domě DSS Slatiňany. Pracovníci Rytmusu nás pozvali do hotelu Bohemka na setkání kvůli práci. Tam se nás ptali, jestli chceme pracovat. Byla tam uživatelka Rytmusu Petra a vyprávěla nám příběh o své práci. Potom jsem začala chodit do Rytmusu. Chodilo nás víc a jezdili jsme na Job Kluby jednou za měsíc. Na Job klubech jsme se učili hledat práci. Když jsme začala spolupracovat s pracovní konzultantkou Rytmusu a začala jsme se s ní scházet každý týden a společně jsme hledaly práci. Musela jsme se naučit jezdit sama autobusem. Nejdřív jsme trénovala cestu do Rytmusu. Dostala jsme nabídku uklízet v Polárce. Společně s pracovní konzultantkou jsme jely do Pardubic do Výměníku kvůli domluvení si práce. Byla jsem si práci jednou vyzkoušet. Tam jsme zjistila, že mi práce docela jde. V práci se mi líbilo, tak jsem to vzala. Pracuji v Polárce. Musela jsme se naučit jezdit do práce a z práce autobusem. V Klubu POLÁRKA uklízím, chodím si pro klíče na vrátnici, dám si vařit vodu, abych měla teplou, potom se převlíknou, uklízím tam umyvadla a WC, vytírám podlahu v kuchyni a chodbu a schody, potom vysávám kluby, utírám prach na skříni, vynáším odpadky a zalívám kytky. Když jsme začala pracovat, chodila se mnou do práce pracovní konzultantka, aby mi pomohla, když jsme něco nevěděla a koukala se, jestli je dobře uklizeno. Teď už zkouším pracovat sama. Pracovní konzultantka za mnou chodí už jen na chvíli, hlavně kvůli hodinám, a jestli něco nepotřebuju. Práce mě baví, ráda to udělám.



Statistika spolupráce:

plánování (individuální, krizové plány):	6 hodin
Job kluby:	10 hodin
konzultace při hledání práce:	11 hodin
konzultace po získání zaměstnání:	25 hodin
asistence:	65 hodin
trénink dovedností:	20 hodin
dojíždění v rámci služby:	31 hodin
ostatní (porady, supervize, hodnocení dovedností, školení):	62 hodin

CELKEM: **230 hodin**



VÝROČNÍ ZPRÁVA
ZA ROK **2009**