

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK

# 2011

RYTMUS CHRUDIM, O.P.S.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



Rytmus Chrudim, o.p.s.



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Sociální rehabilitace je hrazena z Individuálního projektu Pardubického kraje na sociální služby.

Projekt Podporované zaměstnávání v Chrudimském regionu byl financován z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

## ZA ROK 2011

Obsah:

<b>1 Úvodní slovo</b> .....	<b>5</b>
<b>2 O společnosti</b> .....	<b>5</b>
2.1 Kontaktní a identifikační data .....	5
2.2 Řídící orgány .....	5
2.3 Poslání a principy společnosti .....	6
2.4 Cílové skupiny .....	6
2.5 Poskytované služby .....	6
<b>3 Novinky / zásadní události</b> .....	<b>7</b>
<b>4 Služby v roce 2011</b> .....	<b>8</b>
<b>5 Pracovní tým</b> .....	<b>9</b>
<b>6 Financování hlavní činnosti</b> .....	<b>9</b>
<b>7 Zpráva o hospodaření</b> .....	<b>10</b>
7.1 Rozvaha .....	10
7.2 Výkaz zisku a ztráty .....	11
<b>8 Poděkování</b> .....	<b>12</b>
<b>8 Přílohy</b> .....	<b>12</b>



## 1 | Úvodní slovo ředitele

Máme za sebou čtvrtý samostatný rok na cestě poskytováním sociální služby. Na naší cestě jsme se potkávali se „starými známými“ – uživateli, partnery, zaměstnavateli, opatrovníky, sponzory... S některými se nám komunikovalo dobře a s některými méně dobře. Také jsme potkávali nové a zajímavé lidi – uživatele, partnery, zaměstnavateli, opatrovníky, sponzory... Z některých se postupně stávají „staří známí“ a s některými se spolupráce nerozvinula. Suma sumárum takový běžný rok poskytovatele sociálních služeb. Tedy až na dvě následující skutečnosti:

1. Užívali jsme si rok relativní finanční jistoty a rozšířili nabídku aktivit v rámci sociální služby.
2. Jedna z věcí, na které poskytování kvalitní služby bezesporu stojí, je pracovní tým. **Velmi mě těší, že náš tým je již druhým rokem stabilní a odvádí skvělou práci.**

Petr Kuneš



## 2 | O společnosti

### 2.1 Kontaktní a identifikační data

Název organizace:	Rytmus Chrudim, o.p.s.
Sídlo:	Heydukova 392, 537 01 Chrudim
Tel.:	469 621 599
Mobil:	777 222 139
E-mail:	chrudim@rytmuschrudim.cz
www:	www.rytmuschrudim.cz
Organizační forma:	Obecně prospěšná společnost
IČO:	275 16 733
Bankovní spojení:	Číslo účtu: 2600142132/2010 Fio Banka, a. s., V Celnici 1028/10, 117 21 Praha 1

### 2.2 Řídící orgány

Ředitel:	Mgr. Petr Kuneš Tel. 777 752 139, kunes@rytmuschrudim.cz
<b>Správní rada:</b>	Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Iva Fryšová, Vojtěch Zima
<b>Dozorčí rada:</b>	Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, DiS., Mgr. Zuzana Bajerová
<b>Statutární orgán:</b>	Mgr. Petr Kuneš, ředitel

## 2.3 Poslání a principy společnosti

Posláním společnosti Rytmus Chrudim, o.p.s. je umožnit lidem se znevýhodněním aktivní zapojení a seberealizaci, zejména při vzdělávání a pracovním uplatnění v běžném prostředí.

Ctíme **občanský přístup**. Naše práce vychází z toho, že lidé se znevýhodněním jsou rovnoprávními občany a směřuje k tomu, aby měli srovnatelné možnosti a podmínky s ostatními.

Umožňujeme našim uživatelům **přístup k běžným zdrojům** (škola, zaměstnavatelé, úřady a jiné instituce) a podporujeme je v jejich využívání.

Naše činnost je postavena **na individuální podpoře**. Každý člověk je jedinečný ve svých potřebách i schopnostech. Vycházíme z jeho představ a možností. Službu přizpůsobujeme lidem nikoli naopak.

Klademe **důraz na kvalitu** poskytovaných služeb a rovnocenný přístup. Služby poskytují kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním.

Uživatele (a případně i jeho blízké okolí) zapojujeme **do aktivní spolupráce**, podporujeme je v samostatnosti, rozhodování se a nezávislosti na službě.

## 2.4 Cílové skupiny

Naše organizace je tu pro:

- lidi v produktivním věku **se zdravotním postižením** nebo **sociálním znevýhodněním** z chrudimského regionu, kteří potřebují **dlouhodobou podporu** při rozvoji dovedností směřujících k získání a udržení si zaměstnání

Dále jsme tu pro:

- rodinné příslušníky nebo lidi z nejbližšího okolí uživatelů našich služeb
- zaměstnavatele, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat uživatele našich služeb
- odbornou i širší veřejnost, která se zajímá o problematiku integrace lidí se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním

## 2.5 Poskytované služby

### Obecně prospěšné služby

- sociální rehabilitace
- pracovní rehabilitace
- vzdělávací aktivity

### Doplňková činnost/služby

- úklidové služby
- pořádání kulturních akcí

### 3 | Novinky / zásadní události

**NESsT** – v březnu 2011 jsme byli vybráni mezi 12 organizací, které se účastnily soutěže NESsT-CITI 2011. Cílem soutěže je podporovat sociální podnikání neziskových organizací a rozvoj sociálních podniků v České republice a na Slovensku. Zúčastněné organizace procházeli speciálním školením, díky němuž mohli prohloubit své podnikatelské záměry a připravit vlastní organizaci na sociální podnikání. Z organizačních důvodů jsme na podzim 2011 ze soutěže odstoupili.

**Kurz finanční gramotnosti** – v průběhu léta bylo 6 našich pracovníků proškoleny v oblasti finanční gramotnosti. V listopadu 2011 jsme otevřeli náš první pilotní kurz pro naše uživatele. Tento bezplatný kurz byl rozdělen do pěti bloků, v jejichž průběhu jsme s účastníky dotkli témat: rodinného/osobního rozpočtu, ochrany spotřebitele, bankovních i nebankovních produktů, spoření si, prevence zadlužení a pasti chudoby, aj. Účastníci měli možnost si v průběhu kurzu domluvit i individuální schůzky, na kterých mohli řešit své aktuální potřeby z oblasti financí (zakládání účtů, zřizování trvalých příkazů, používání internetového bankovníctví, pojištění odpovědnosti za škodu apod.).

**Úprava textů do tzv. „snadného čtení“** – v létě jsme začali spolu se 2 našimi poradci (pozn. lidmi s mentálním postižením) upravovat interní dokumenty do podoby tzv. snadného čtení. „Snadné čtení“ je forma psaných textů, které jsou srozumitelné i pro lidi, kteří potřebují větší podporu při čtení. Jsou psané jednoduchými větami a jsou doplněny obrázky. Při úpravě textů mají hlavní slovo poradci, kteří jsou odborníky a svou práci mají zaplacenou. Vycházíme z toho, že člověk bez postižení nemusí odhadnout, jakým textům lidé s mentálním postižením porozumí. Proto se necháváme vést našimi poradci – experty, kteří nám určí, zda texty jsou napsány srozumitelně.

**Benefiční koncert** – 13. října 2011 jsme uspořádali náš druhý benefiční koncert. Pozvání přijal Vlasta Redl se svými hosty. Záštitu nad koncertem převzal člen rady Pardubického kraje Mgr. Jiří Brýdl. O vystoupení byl velký zájem a vstupenky byly vyprodány již 14 dní před akcí. Oproti minulému ročníku se výtěžek téměř ztrojnásobil na úžasných 60 540 Kč. Tento obnos jsme použili na koupi 4 nových notebooků s příslušenstvím. Tuto techniku využíváme jak na osobní schůzky s uživateli zaměřené na hledání práce, tak na rekvalifikační kurzy „Osobní obsluhy PC“, které každý rok pořádáme. Děkujeme všem pracovníkům a dobrovolníkům, kteří se do přípravy zapojili. Velké díky patří sponzorům a partnerům.



**Koncert podpořili:** Hoffmann, spol. s r. o., Partners – finanční poradenství jinak, Desso Czech Republic, s. r. o. – výroba a prodej koberců pro bytové a komerční prostory, město Chrudim, alternativní jídelna Kruh zdraví, jazykové kurzy Zebra, Lukáš Zlesák, Auto Slaviček, s. r. o., prodejna čajů a kávy Mlsný pecivál, Hotel Bohemia Chrudim, BALONKLUB Chrudim, s. r. o., Taco Chrudim, s. r. o., Perník Janoš, grafička Vendula Kusá, Zahradnictví Mikan, Pardubický kraj, Chrudimská beseda, Chrudimský deník, Český rozhlas Pardubice, Veolia Transport Česká republika a.s., Technické služby Chrudim 2000 spol. s r. o.

**Vánoční aukce** – Veterán klub Vysočina pro nás připravil vánoční internetovou aukci, na které bylo možné nabídnout, koupit či přihazovat na nejrozdílnější předměty a zážitkové vouchery (let balónem, relaxační masáž, zapůjčení Mini Cooperu na víkend apod.). Výtěžek této akce byl **26 100 Kč**. Výtěžek byl použit na tvorbu finančních rezerv. Děkujeme všem, kteří se do aukce zapojili, zejména Tomáši Ďáskovi za její zorganizování a hlavnímu sponzorovi BALONKLUB Chrudim, s. r. o.

**Webové stránky** – vytvořili jsme novou foto galerii

**Vlastní činnost** – pokračovali jsme v metodickém vedení pracovníků o.s. Aspekt (Královéhradecký kraj).

**Rozšíření služby** – na plánovaném rozšíření služby do dalších regionů Svitavska a Orlickoústecka dále pracujeme.

## 4 | Služby v roce 2011

### Sociální rehabilitace

Sociální rehabilitace zaměřujeme na posilu osobních kompetencí, schopností a dovedností člověka, aby mohl využívat běžné společenské zdroje a fungovat v přirozeném prostředí, zejména v oblasti zaměstnání a v návaznosti pak i ve všech dalších oblastech kulturního a společenského života. Sociální rehabilitaci využilo 63 lidí z toho 25 žen a proběhlo 1472 intervencí (jednání s uživatelem delších než 30 min).

V roce 2011 prochází poskytování sociální rehabilitace změnou. Reagovali jsme na aktuální potřebu klientů, kteří nás nevyhledávali jenom kvůli hledání práce, ale také kvůli zvyšování sociálních dovedností – oblast bydlení, orientace ve městě, zacházení s mobilem aj.

### Podporované zaměstnávání (PZ)

Cílem služby je pomoci lidem znevýhodněným na trhu práce najít a udržet si zaměstnání v běžném prostředí. Služba může být poskytována po dobu dvou let, v odůvodněných případech může být o rok prodloužena. Její součástí je zejména:

- trénink sociálních dovedností, dovedností spojených s hledáním pracovního místa, s docházkou do zaměstnání a s výkonem práce
- nalezení pracovního místa, které bude odpovídat požadavkům a možnostem uchazeče o práci a potřebám zaměstnavatele
- v případě potřeby zajištění pracovní asistence (individuální podpora přímo na pracovišti po dobu nezbytně nutnou)

PZ jsme realizovali díky projektu Podporované zaměstnávání v Chrudimském regionu do dubna 2011. Tento projekt byl podpořen z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb, prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti. Do projektových aktivit se v celém jeho průběhu zapojilo 48 účastníků.

### Tranzitní program ze školy do práce

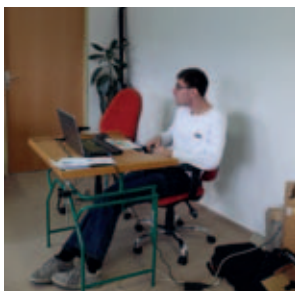
Tranzitní program (dále jen TP) je určen pro mladé lidi z praktických škol a odborných učilišť, kteří během 1-2 let skončí školní docházku. Jedná se o komplex aktivit usnadňujících mladému člověku přechod ze školního do pracovního prostředí. V tomto roce tuto službu využil 1 uživatel.

### Pracovní rehabilitace

Dle zákona o zaměstnanosti zahrnuje pracovní rehabilitace mnoho činností (poradenské aktivity, zprostředkování zaměstnání...) Většinu z těchto činností jsme realizovali prostřednictvím veřejné zakázky od Úřadu práce v Chrudimi na individuální poradenskou činnost s asistencí. Poradenství jsme realizovali pro 6 klientů úřadu práce.

### Kurzy

V tomto roce jsme realizovali celkem 2 rekvalifikační kurzy Osobní obsluhy PC v Chrudimi a otevřeli nový běh kurzu ve Vysokém Mýtě, který byl ukončen na začátku roku 2012. Kurz může v jeden čas navštěvovat 3 – 5 osob, v roce 2011 ho absolvovalo 6 uživatelů. Zaznamenáváme velký zájem o tento kurz, proto plánujeme jeho další pokračování i v roce 2012. Dále jsme uskutečnili jeden kurz Hospodaření s penězi, kterého se zúčastnilo 5 osob s potížemi v učení. Nového kurzu Finanční gramotnosti se zúčastnili 3 lidé. Kurzy probíhaly převážně v rámci projektu Podporované zaměstnávání v Chrudimském regionu.



### Sebeobhájci

Sebeobhájci jsou skupinou dospělých lidí převážně s mentálním postižením, kteří vystupují a mluví sami za sebe. Učí se vyjadřovat svoje pocity a názory, učí se znát svá práva a povinnosti. V roce 2011 se sebeobhájci společně setkali desetkrát. Průměrně skupinu navštěvuje 7 lidí.

### Setkání pracujících

Jedná se o svépomocnou skupinu, která vznikla z iniciativy bývalých uživatelů služby, kteří již samostatně pracují v různých firmách a chtějí se setkávat a podělit se o své zkušenosti, radosti i starosti z práce s ostatními. V roce 2011 se konala 2 setkání. Průměrně skupinu navštěvuje 5 lidí.



**Sociální podnikání**

V rámci naší vedlejší hospodářské činnosti zajišťujeme úklidové služby. Řídíme se principy sociálního podnikání. V současnosti provádíme úklid třech objektů, zaměstnáváme 3 pracovníky na zkrácené úvazky.

**Přehled za rok 2011**

celkový počet lidí, kteří byli v kontaktu s naší organizací:	95
počet uživatelů s dohodou o poskytování služby:	63
počet uživatelů, se kterými byla dohoda ukončena:	22
počet nově uzavřených pracovních právních vztahů díky naší podpoře:	19

## 5 | Pracovní tým

**Mgr. Petr Kuneš**, ředitel, pracovní konzultant – finanční a personální řízení, fundraising, sociální podnikání

**Mgr. Eva Sládková**, zástupkyně ředitele, pracovní konzultantka, pracovní asistentka – kvalita poskytovaných služeb, poskytování služby, jednání se zájemci o službu

**Mgr. Kristýna Křivková**, pracovní konzultantka – poskytování služeb, podpora sebeobhájců

**Bc. Tereza Marková**, pracovní konzultantka - poskytování služeb, fundraising, didaktické materiály, legislativa

**Mgr. Michaela Panáková**, pracovní konzultantka, pracovní asistentka - poskytování služby, Job kluby

**Marie Chudobová, Aleš Fofňka** – konzultanti pro Snadné čtení

**Bc. Jaroslava Woffová, Dis.** – mateřská dovolená

**Božena Nováková**, účetnictví

**Vladimír Pytlík, Jan Dvořák** – úklid

**Lucie Seká, Libor Šnejdar, Jiří Bäumelt, Karel Přikryl, Miluše Bartošíková** – pracovníci úklidu (doplňková činnost)

## 6 | Financování hlavní činnosti

Individuální projekt Pardubického kraje: 1 575 000,- Kč

Město Chrudim: 100 000,- Kč

ESF: 298 510,20,- Kč

Vlastní činnost: 125 408,34 Kč

Doplňková (hospodářská) činnost: 109 867,60 Kč

NESST: 6 672,- Kč

Dary, sponzoring: 39 885,- Kč

## 7 | Zpráva o hospodaření

### 7.1 Rozvaha

AKTIVA		číslo řádku	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
	a	b	1	2
B.	krátkodobý majetek celkem	042	811 156,77	804 258,24
II.	pohledávky celkem	053	136 208,69	45 354
II.1.	odběratelé	054	3 561	38 354
II.4.	poskytnuté provozní zálohy	057	7 000	7 000
II.13.	nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	066	125 647,69	0
III.	krátkodobý finanční majetek celkem	073	194 772,57	129 293,69
III.1.	pokladna	074	8 213	4 450
III.3.	účty v bankách	076	186 559,57	124 843,69
IV.	jiná aktiva celkem	082	480 175,51	629 610,55
IV.2.	příjmy příštích období	084	480 175,51	629 610,55
	aktiva celkem	086	811 156,77	804 258,24

PASIVA		číslo řádku	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
	a	b	4	5
A.	vlastní zdroje celkem	088	140 858,07	154 447,54
I.	jmění celkem	089	136 806,61	140 858,07
I.1.	vlastní jmění	090	136 806,61	140 858,07
II.	výsledek hospodaření celkem	093	4 051,46	13 589,47
II.1.	účet výsledku hospodaření	094	x	13 589,47
II.2.	výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	095	4 051,46	x
B.	cizí zdroje celkem	097	670 298,70	649 810,70
III.	krátkodobé závazky celkem	108	670 298,70	649 810,70
III.1.	dodavatelé	109	13 691	2 442
III.3.	přijaté zálohy	111	480 788,70	480 788,70
III.5.	zaměstnanci	113	109 576	99 691
III.7.	závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	115	50 145	52 064
III.9.	ostatní přímé daně	117	16 098	14 825
	pasiva celkem	136	811 156,77	804 258,24

## 7.2 Výkaz zisku a ztráty

		číslo řádku	činnost	
			hlavní	hospodářská
I.	spotřebované nákupy celkem	002	93 722,62	7 537
1.	spotřeba materiálu	003	72 122,62	7 537
2.	spotřeba energie	004	21 600	x
II.	služby celkem	007	341 653,03	49 311
5.	opravy a udržování	008	480	x
6.	cestovné	009	46 430	6 253
8.	ostatní služby	011	294 743,03	43 085
III.	osobní náklady celkem	012	1 726 256	10 006
9.	mzdové náklady	013	1 291 197	10 006
10.	zákonné sociální pojištění	014	409 118	x
11.	ostatní sociální pojištění	015	6 741	x
13.	ostatní sociální náklady	017	19 200	x
IV.	ostatní sociální náklady	018	5 000	x
16.	ostatní sociální náklady	021	5 000	x
V.	ostatní náklady celkem	022	8 349,76	x
22.	dary	028	100	x
24.	jiné ostatní náklady	030	8 249,76	x
	náklady celkem	043	2 174 981,41	66 854
I.	tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	045	125 408,34	109 867,60
2.	tržby z prodeje služeb	047	125 408,34	109 867,60
IV.	ostatní výnosy celkem	059	81,66	x
15.	úroky	063	81,66	x
VI.	přijaté příspěvky celkem	075	39 885	x
27.	přijaté příspěvky (dary)	077	39 885	x
VII.	provozní dotace celkem	079	1 980 182,28	x
29.	provozní dotace	080	1 980 182,28	x
	výnosy celkem	081	2 145 557,28	109 867,60
C.	výsledek hospodaření před zdaněním	082	-29 424,13	x
D.	výsledek hospodaření po zdanění	084	-29 424,13	43 013,60

## 8 | Poděkování

Správním radě za důvěru, Lukášovi Zlesákovi za správu PC, Daně Dobiášové za supervize, našim dobrovolníkům a praktikantům, kolegům z ostatních agentur pro podporované zaměstnávání...

## 9 | Přílohy – příklady dobré praxe

### Jak si Marta našla práci...

**Využívání služby:** únor až červen 2011 – podporované zaměstnávání  
**Zaměstnání:** pracovní smlouva – pomocné kuchařské práce v projektu Alternativní jídelna v centru Chrudimi – Kruh zdraví

### Příběh:

Paní Marta žije v Domově sociálních služeb ve Slatiňanech a Rytmus Chrudim oslovila, protože chtěla změnit práci. Byla rozhodnutá, že chce pracovat jako pomocná síla v kuchyni.

Během schůzek s pracovní konzultantkou pracovala Marta na sestavování svého životopisu pomocí počítačového programu Stepping Stones, určeného pro lidi, kteří nečtou. Učila se, jak oslovovat zaměstnavatele, připravovala se na otázky, které jí může zaměstnavatel položit, ale také sdělovat svoje přání a učila se rozhodovat.

Když pracovníci nově otevírané alternativní jídelny oslovili Rytmus Chrudim o.p.s. s nabídkou zaměstnání pro lidi se zdravotním znevýhodněním, projevila Marta zájem o práci pomocné síly v kuchyni a zapojila se spolu s ostatními do výběrového řízení.

Po nástupu do práce pomohla Martě pracovní asistentka s trénováním cesty do práce a z práce, s obsluhou mobilního telefonu, s vyřízením vstupní lékařské prohlídky, pročtením pracovní smlouvy...

Marta v jídelně pracuje od května 2011. V práci krájí, strouhá, čistí zeleninu, ovoce a další potraviny, obsluhuje myčku, udržuje pořádek, v případě potřeby sama nabídne svou pomoc i při dalších činnostech. V práci je spokojená a nic by v ní nezměnila.

Paní Marečková, zaměstnavatelka: „S Martou nebyly v práci žádné problémy, bylo zřejmé, že má zkušenosti s prací v kuchyni. Jsme s ní spokojeni.“



### Jak se Karel naučil s mobilem...

**Využívání služby:** říjen 2008 až nyní – podporované zaměstnávání  
**Zaměstnání:** DPP – úklidové práce

#### Příběh:

Pan Karel je 47 letý muž. Bydlí v domově sociálních služeb ve Slatiňanech, má plný invalidní důchod a průkazku ZTP/P. Do služby Rytmsu nastoupil v říjnu 2008. Před nástupem do služby cestoval vždy v doprovodu jiné osoby. Jedná se o člověka s potížemi v učení. Ve svém životopise uvádí: „*Potřebuji poradit, co mám dělat za práci. Potřebuji, aby mi někdo pomohl se čtením. Umím počítat do pěti, ale dál potřebuji pomoc s počítáním. Umím opisovat písmenka, ale potřebuji, aby mi je někdo předepsal. Nenosím hodinky a potřebuji poradit, kdy mám v práci začít, kdy budu mít přestávku na odpočnutí a kdy mám v práci skončit*“. (pozn. životopis byl vytvořen za pomoci asistentky)

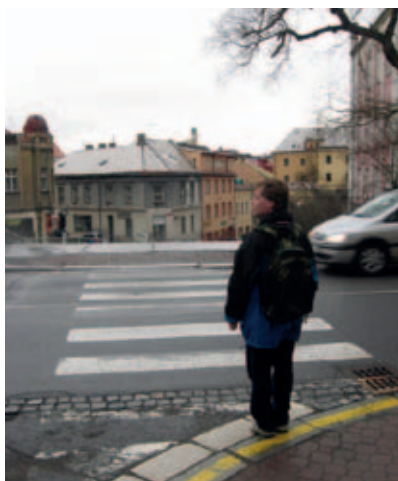
V průběhu služby se naučil zcela samostatně cestovat do Rytmsu a do práce. Od července 2011 začal uklízet společně prostory nájemního domu v Chrudimi (1 za 14 dní). Pan Karel se postupem času rozhodl, že pracovat nechce. Zúčastnil se dvou kurzů – „Samostatného cestování“ a „Hospodaření s penězi“.

V průběhu služby projevil zájem pořídit si mobil a naučit se s ním zacházet. Od té doby se schůzky zaměřovaly zejména na nácvik dovedností spojených s telefonováním.

Pan Karel potřebuje více času na rozmyšlenou. Je nejistý z nových věcí a situací. Proto jsme mu od listopadu 2010 nejdříve nabídli náš tréninkový mobil, aby se rozhodl, zda mobil chce. Také si mohl vyzkoušet, zda s ním zvládne pracovat. O rok později si za naší pomoci koupil svůj vlastní mobil.

Naučil se základy používání mobilu – umí se bezpečně starat o mobil a nosit ho u sebe, umí odemknout a zamknout klávesnicí, umí si nabít mobil, umí přijmout a ukončit hovor, umí se představit do telefonu.

V současné době se učí zjistit si v mobilu kolik má kreditu, opakuje si krizové situace s mobilem – nepůjčovat mobil někomu cizímu, trénuje volání dalším osobám a učí se, co je vhodné a nevhodné říkat do telefonu.









[www.rytmuschrudim.cz](http://www.rytmuschrudim.cz)