



VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012

Rytmus Chrudim, o.p.s.

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012

Obsah:

1 Úvodní slovo ředitele	2
2 O společnosti	3
2.1 Kontaktní a identifikační data	3
2.2 Řídící orgány	3
2.3 Poslání a principy společnosti	3
2.4 Cílové skupiny.....	3
2.5 Poskytované služby	4
3 Novinky/zásadní události	4
4 Služby v roce 2012	6
5 Pracovní tým	8
6 Financování hlavní činnosti	9
7 Zpráva o hospodaření	9
7.1 Rozvaha	9
7.2 Výkaz zisku a ztráty	10
8 Poděkování	11
9 Příklady dobré praxe	12

1 Úvodní slovo ředitele

1. Děkuji všem, kteří přispěli ke kvalitnímu poskytování služeb naší organizace, zejména pak všem pracovníkům Rytmusu Chrudim, o.p.s.

Petr Kuneš



Obr. č. 1 Sídlo organizace

2 O společnosti

2.1 Kontaktní a identifikační data

Název organizace:	Rytmus Chrudim, o. p. s.
Sídlo:	Heydukova 392, 537 01 Chrudim
Tel.:	469 621 599
Mobil:	777 222 139
E-mail:	chrudim@rytmuschrudim.cz
www	www.rytmuschrudim.cz
Organizační forma:	Obecně prospěšná společnost
IČO:	275 16 733
Bankovní spojení:	Číslo účtu: 2600142132/2010 Fio Banka, a. s., V Celnici 1028/10, 117 21 Praha 1

2.2 Řídící orgány

Ředitel	Mgr. Petr Kuneš
Správní rada:	Mgr. Pavla Baxová, Mgr. Iva Fryšová, Vojtěch Zima
Dozorčí rada:	Ing. Alfred Richter, Michaela Oupická, DiS., Mgr. Zuzana Bajerová
Statutární orgán:	Mgr. Petr Kuneš, ředitel

2.3 Poslání a principy společnosti

Posláním společnosti Rytmus Chrudim, o. p. s. je umožnit lidem se znevýhodněním aktivní zapojení a seberealizaci, zejména při vzdělávání a pracovním uplatnění v běžném prostředí.

Ctíme **občanský přístup**. Naše práce vychází z toho, že lidé se znevýhodněním jsou rovnoprávními občany a směřujeme k tomu, aby měli srovnatelné možnosti a podmínky s ostatními.

Umožňujeme našim uživatelům **přístup k běžným zdrojům** (škola, zaměstnavatelé, úřady a jiné instituce) a podporujeme je v jejich využívání.

Naše činnost je postavena **na individuální podpoře**. Každý člověk je jedinečný ve svých potřebách i schopnostech. Vycházíme z jeho představ a možností. Službu přizpůsobujeme lidem - nikoli naopak.

Klademe **důraz na kvalitu** poskytovaných služeb a rovnocenný přístup. Služby poskytují kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním.

Uživatele (a případně i jeho blízké okolí) zapojujeme **do aktivní spolupráce**, podporujeme je v samostatnosti, rozhodování se a nezávislosti na službě.

2.4 Cílové skupiny

Naše organizace je tu pro:

- lidi v produktivním věku **se zdravotním postižením** nebo **sociálním znevýhodněním** z chrudimského regionu, kteří potřebují **dlouhodobou podporu** při rozvoji dovedností směřujících k získání a udržení si zaměstnání

Dále jsme tu pro:

- rodinné příslušníky nebo lidi z nejbližšího okolí uživatelů našich služeb
- zaměstnavatele, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat uživatele našich služeb
- odbornou i širší veřejnost, která se zajímá o problematiku integrace lidí se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním

2.5 Poskytované služby

Obecně prospěšné služby

- sociální rehabilitace
- pracovní rehabilitace
- vzdělávací aktivity

Doplňková činnost/služby

- úklidové služby
- pořádání kulturních akcí

3 Novinky/zásadní události

Stali jsme se členy pardubického klubu Business for Breakfast

Tento podnikatelský klub je prostorem pro pravidelné setkávání firem a organizací daného regionu, na kterém jejich zástupci mohou sdílet cenné kontakty, zkušenosti a informace. Protože se rádi učíme od ostatních a pro naši práci je důležité vytváření podpůrných sítí, rozhodli jsme se zapojit do tohoto klubu.



Přednáška na Odborném učilišti a praktické škole v Chroustovicích

Uspořádali jsme přednášku pro budoucí absolventy této školy. Řešili jsme témata povinností, které studenti čekají po ukončení školy, seznamovali je se základními informacemi spojenými se zaměstnáním, s úlohou úřadů práce, s finanční podporou od státu a podmínkami jejího získání. Pomáhala nám i naše uživatelka Lucie Secká, která popsala její zkušenost s naší organizací a s hledáním práce.

Pátý ročník soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2012

V průběhu května jsme vyhlásili výsledky soutěže „Stejná šance – Zaměstnavatel 2012“. Prostřednictvím této soutěže ocenila naše organizace ty firmy, které dávají lidem s postižením šanci získat zaměstnání na otevřeném pracovním trhu a tím aktivně přispívají k jejich začleňování do společnosti. Soutěž proběhla pod záštitou radního Pardubického kraje pro neziskový sektor Pavla Šotoly. Z 26 nominovaných firem se **vítězem** soutěže stalo **Východočeské divadlo Pardubice**. Na druhém místě se umístila **Mateřská škola Svatopluka Čecha** a o třetí místo se podělila **Hamzova odborná léčebna a Elfra, s.r.o.** Mezi další zaměstnavatele, kteří se umístili do první desítky a byli oceněni na slavnostním vyhlášení, patří: **Alukov HZ, spol s r.o., Rudolf Kmoch, spol. s r.o., McDonald's ČR – Pardubice, Nemocnice Chrudim, a.s. a Úklid Chrudim**. Ceny do soutěže věnovaly restaurace Bonte Restaurant a Pizzeria Balustráda Chrudim. Partnerem soutěže byla Česká abilympijská asociace, o.s.



Nový kurz společenského vystupování

Kurz účastníky seznamuje s tím, jak zapůsobit na druhé lidi, jak zapracovat na prvním dojmu, jak pečovat o vlastní vzhled a jak se naučit lépe komunikovat s druhými.

Podzimní benefiční koncert

Ve čtvrtek 4. října 2012 proběhl již třetí benefiční koncert. Tohoto ročníku se zhostila **skupina bratří Ebenových**, na jejichž koncert se v rekordním čase vyprodaly lístky do Divadla Karla Pippicha. Výtěžek z tohoto ročníku byl **67 498,- Kč**. V průběhu koncertu se foyer divadla na krátký okamžik proměnil v burzu pracovníků. Naším uživatelům byl nabídnut prostor k vlastní inzerci. Měli tak možnost sdělit potenciálním zaměstnavatelům, o jakou práci mají zájem a co mohou na sebe v krátkosti prozradit. Záštitu nad koncertem přijal radní pardubického kraje pro sociální oblast Jiří Brydl. Patronem koncertu byl starosta města Chrudim Petr Řezníček.



Vánoční internetová aukce

Inspirovali jsme se loňskou aukcí, kterou pro nás zajistil Veterán klub Vysočina, a s jeho svolením jsme vytvořili naši první vánoční internetovou aukci. V rámci ní bylo možné přihazovat a kupovat rozličné předměty a zážitkové vouchery (např. let balónem, masáže, vouchery na obědové menu, knihy či regionální výrobky). Výtěžek z prvního ročníku aukce činil **7 280,- Kč**.

Výtěžek z obou akcí plánujeme využít na překlenutí finančně nestabilního období 1. čtvrtletí roku 2013.

Balintovská skupina

V průběhu tohoto roku se ustálila Balintovská skupina. Jedná se o strukturovanou formu skupinové supervize určenou pro pracovníky v přímé péči s uživateli sociálních služeb. Umožňuje svým členům vzájemně se podporovat, sdílet své zkušenosti a přispívat si praktickými náměty k řešení náročných situací vznikajících při spolupráci s klientem. Balintovská skupina se setkává pravidelně 1x za 2 měsíce. Navštěvují ji pracovníci 4 organizací, které působí v Chrudimi.

Nově jsme i na facebooku

Rozšířili jsme komunikační kanály a vnořili se do sociálních sítí. O našich aktivitách nyní informujeme i prostřednictvím facebookového profilu.

4 Služby v roce 2012

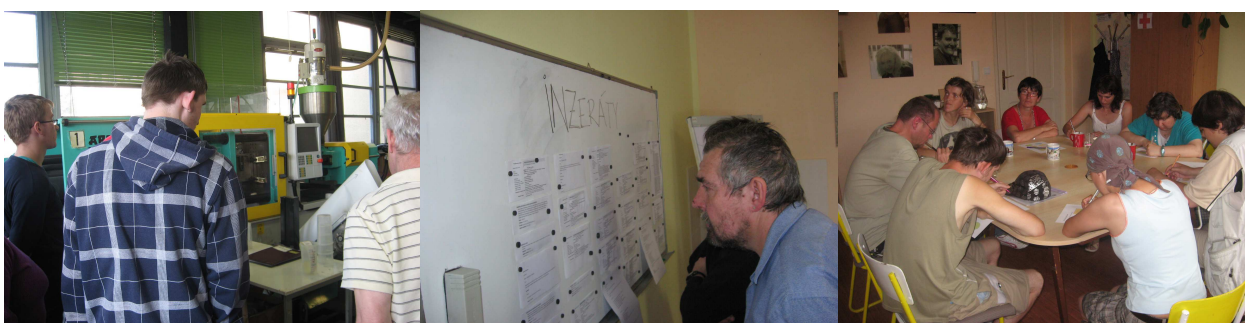
Sociální rehabilitace

Sociální rehabilitaci zaměřujeme na posilu osobních kompetencí, schopností a dovedností člověka, aby mohl využívat běžné společenské zdroje a fungovat v přirozeném prostředí, zejména v oblasti zaměstnání a v návaznosti pak i ve všech dalších oblastech kulturního a společenského života. Záleží na potřebách konkrétních uživatelů. Některým pomáháme vyhledávat pracovní příležitosti, s jinými nacvičujeme samostatné cestování, společenské chování, zvyšujeme jejich finanční gramotnost, komunikační dovedností apod.



Poskytujeme také specifickou formu sociální rehabilitace prostřednictvím **metody podporovaného zaměstnávání**. Podporujeme lidi znevýhodněné na trhu práce, aby si našli a udrželi práci v běžném prostředí. Provázíme je jak procesem získání práce (návčik a absolvování pohovorů, psaní životopisů, hledání vhodné práce dle možností a schopností klienta apod.). Zároveň uživatele podporujeme v etapě po nalezení práce buď prostřednictvím konzultací či skrze pracovní asistenci přímo na jejich pracovišti (pomáháme jim s uzavřením smluv či dohod, zorganizováním času a práce, zaškolením, cestováním z/do práce, spoluprací se zaměstnavatelem i kolegy apod.). Cílem je, aby uživatel měl práci a byl v ní samostatný.

V rámci sociální rehabilitace pořádáme i **job kluby**. Jedná se o skupinovou práci s uživateli, kteří hledají práci či již pracují. V rámci setkání se probírají například témata „Jak hledat práci“, „Jak zapůsobit na pohovoru“, „Jak zapadnout do nové práce“, apod. V rámci job klubů chodíme i na exkurze do rozličných provozoven a firem. V tomto roce jsme navštívili Tvar Pardubice, Elfru, s. r. o., Era-pack Chrudim a alternativní jídelnu Kruh zdraví.



Sociální rehabilitaci využilo 82 lidí z toho 30 žen a proběhlo 1813 intervencí (jednání s uživatelem delších než 30 min).

Tranzitní program ze školy do práce

Tranzitní program (dále jen TP) je určen pro mladé lidi z praktických škol a odborných učilišť, kteří během 1-2 let skončí školní docházku. Jedná se o komplex aktivit usnadňujících mladému člověku přechod ze školního do pracovního prostředí. V tomto roce tuto službu využili 3 uživatelé.

Vzdělávací kurzy

V naší nabídce máme následující kurzy:

- **Kurz společenského vystupování** (40 hodin)

Cílem kurzu je naučit účastníky pečovat o svůj zevnějšek, umět komunikovat s ostatními v různých společenských situacích, umět říct svůj názor a domluvit se s ostatními a vyvarovat se společenským trapasům.

- **Kurz finanční gramotnosti – „V penězích se vyznám“** (15 hodin) – loni nebyl

Kurz přináší účastníkům mnoho informací z oblasti peněz a padělků, prodejních triků a nekalých obchodních praktik, reklamy, ochrany spotřebitele, finančních investic, učí je sestavovat osobní/rodinný rozpočet a vyvarovat se dluhových pastí.

- **Motivační kurz** (15 hodin) – loni nebyl

Cílem kurzu je naučit účastníky oslovit zaměstnavatele, zvládnout pracovní pohovor, zpracovat si svůj reprezentativní životopis a motivační dopis a orientovat se v pracovní právní právu (pracovní smlouvy, dohody, pracovní neschopnost aj.) a další.

- **Kurz samostatného cestování** (22,5 hodin)

V rámci kurzu se účastníci učí cestovat různými dopravními prostředky, bezpečně se pohybovat ve městě i na venkově a poradit si v rizikových situacích (ztráta peněženky, ztráta se ve městě apod.)

- **Kurz hospodaření s penězi** (22,5 hodin)

Prostřednictvím tohoto kurzu se učí účastníci poznat peníze a spočítat je, učí základy bezpečného ukládání peněz a dokladů. Účastníci se rozvíjejí v sestavování vlastních osobních rozpočtů, aby si uměli ušetřit peníze. V rámci kurzu se účastníci prakticky trénují nakupování, placení, počítání peněz..

- **Kurz PC** (40 hodin)

Kurz je zaměřen na zvládnání základní obsluhy osobního počítače. Účastník se naučí základy práce v MS Word, MS Excel a internetu.



Kurzy jsou určeny lidem se zdravotním či sociálním znevýhodněním a jsou jim poskytovány zdarma. Jejich úroveň obtížnosti je přizpůsobena předchozím znalostem jednotlivých účastníků. Výstupem z kurzu je hodnocení jednotlivých účastníků s doporučením dalšího učení. Kurzy probíhají skupinovou i individuální formou. Zpravidla probíhají v prostorách naší organizace i v terénu. Jednotlivé kurzy může v jeden čas navštěvovat 3 – 5 osob. V tomto roce proběhlo 5 kurzů (PC, kurz samostatného cestování, dva kurzy hospodaření s penězi a nový kurz společenského vystupování) a navštívilo je celkem 19 účastníků.

Sebeobhájci

Sebeobhájci jsou svépomocnou skupinou dospělých lidí převážně s mentálními postiženími, kteří vystupují a mluví sami za sebe. Učí se vyjadřovat svoje pocity a názory, učí se znát svá práva a povinnosti. V roce 2011 se sebeobhájci společně setkali 12 x. Průměrně skupinu navštěvuje 5-6 lidí.



Sociální podnikání

V rámci naší hospodářské činnosti zajišťujeme úklidové služby. Řídíme se principy sociálního podnikání. A v tomto roce jsme zajišťovali úklid 4 objektů, zaměstnáváme 4 pracovníky na DPP.

Trocha statistických čísel za rok 2012

Celkový počet lidí, kteří byli v kontaktu s naší organizací:	124
Počet nových zájemců o službu	40
Počet uživatelů s dohodou o poskytování služby (včetně kurzů)	82 (z toho 30 žen)
Počet uživatelů, se kterými byla dohoda ukončena (včetně kurzů):	59
Počet Job Klubů	14
Počet nově uzavřených pracovně právních vztahů díky naší podpoře:	12
Počet hodin strávených asistencí na pracovišti:	252,25 hod.
Počet realizovaných kurzů	6
Celkový počet účastníků kurzů:	23

5 Pracovní tým

Mgr. Petr Kuneš	<i>ředitel, pracovní konzultant</i> finanční a personální řízení, fundraising, sociální podnikání
PhDr. Eva Sládková	<i>zástupkyně ředitele, pracovní konzultantka, pracovní asistentka</i> kvalita poskytovaných služeb, jednání se zájemci o službu
Mgr. Kristýna Křivková	<i>pracovní konzultantka, pracovní asistentka</i> podpora sebeobhájců
Bc. Tereza Marková	<i>pracovní konzultantka, pracovní asistentka</i> fundraising, didaktické materiály, legislativa, správkyňe webových stránek
Mgr. Michaela Panáková	<i>pracovní konzultantka, pracovní asistentka</i> Job kluby
Mgr. Lenka Klívarová	<i>pracovní konzultantka, pracovní asistentka</i>
Bc. Jaroslava Woffová, Dis.	<i>pracovní konzultantka</i> (v současné době na mateřské dovolené)
Marie Chudobová, Aleš Fofůňka	<i>konzultanti pro Snadné čtení</i>
Božena Nováková	<i>účetní</i>
Vladimír Pytlík, Jan Dvořák	<i>uklízeč</i>

Jaroslava Kosolapová, Libor Šnejdar, Jiří Bäumelt, Karel Přikryl, Miluše Bartošíková - pracovníci úklidu Chrudim (hospodářská činnost)

6 Financování hlavní činnosti

Individuální projekt Pardubického kraje: 1 872 702,95 Kč

Město Chrudim: 95 000,- Kč

ESF: 143 747,- Kč

Vlastní činnost: 134 749,96,- Kč

Hospodářská činnost: 217 687,5 Kč

7 Zpráva o hospodaření

7.1 Rozvaha

AKTIVA		číslo řádku	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
	a	b	1	2
B.	krátkodobý majetek celkem	042	804 258,24	917 038,74
II.	pohledávky celkem	053	45 354	13 738
II.1.	odběratelé	054	38 354	12 958
II.4.	poskytnuté provozní zálohy	057	7 000	780
III.	krátkodobý finanční majetek celkem	073	129 293,69	323 421,74
III.1.	pokladna	074	4 450	18 059
III.3.	účty v bankách	076	124 843,69	305 362,74
IV.	jiná aktiva celkem	082	629 610,55	579 879
IV.2.	příjmy příštích období	084	629 610,55	579 879
	aktiva celkem	086	804 258,24	917 038,74

PASIVA		číslo řádku	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
	a	b	4	5
A.	vlastní zdroje celkem	088	154 447,54	296 697,37
I.	jmění celkem	089	140 858,07	158 947,54
I.1.	vlastní jmění	090	140 858,07	158 947,54
II.	výsledek hospodaření celkem	093	13 589,47	137 749,83
II.1.	účet výsledku hospodaření	094	x	137 749,83
II.2.	výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	095	13 589,47	x
B.	cizí zdroje celkem	097	649 810,70	620 341,37
III.	krátkodobé závazky celkem	108	649 810,70	619 918,37
III.1.	dodavatelé	109	2 442	8 043,67
III.3.	přijaté zálohy	111	480 788,7	480 788,7
III.5.	zaměstnanci	113	99 691	79 456
III.7.	závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	115	52 064	38 263
III.9.	ostatní přímé daně	117	14 825	13 367
IV.	jiná pasiva celkem	132	0	423
IV. 1.	výdaje příštích období	133	0	423
	pasiva celkem	136	804 258,24	917 038,74

7.2 Výkaz zisku a ztráty

		číslo řádku	činnost	
			hlavní	hospodářská
I.	spotřebované nákupy celkem	002	114 890	9 010
1.	spotřeba materiálu	003	67 490	9 010
2.	spotřeba energie	004	47 400	x
II.	služby celkem	007	268 707,58	88 009
5.	opravy a udržování	008	17 500	x
6.	cestovné	009	48 540	962
7.	náklady na reprezentaci	010	0	6 087
8.	ostatní služby	011	202 667,58	80 960
III.	osobní náklady celkem	012	1 804 153	30 537
9.	mzdové náklady	013	1 330 647	30 537
10.	zákonné sociální pojištění	014	435 629	x
11.	ostatní sociální pojištění	015	7 177	x
13.	ostatní sociální náklady	017	30 700	x
IV.	ostatní sociální náklady	018	0	5 430
16.	ostatní sociální náklady	021	0	5 430
V.	ostatní náklady celkem	022	5 375	25
24.	jiné ostatní náklady	030	5 375	25
	náklady celkem	043	2 193 125,58	133 011
I.	tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	045	600	207 687,5
2.	tržby z prodeje služeb	047	600	207 687,5
IV.	ostatní výnosy celkem	059	182,96	x
15.	úroky	063	182,96	x
VI.	přijaté příspěvky celkem	075	133 967	x
27.	přijaté příspěvky (dary)	077	133 967	x
VII.	provozní dotace celkem	079	2 111 448,95	10 000
29.	provozní dotace	080	2 111 448,95	10 000
	výnosy celkem	081	2 246 198,91	217 687,50
C.	výsledek hospodaření před zdaněním	082	53 073,33	84 676,50
D.	výsledek hospodaření po zdanění	084	53 073,33	84 676,50

8 Poděkování

Na tomto místě bychom rádi poděkovali všem našim sponzorům, dárcům, partnerům, dobrovolníkům a praktikantům a uživatelům, bez jejichž podpory a podnětů bychom nemohli jako organizace růst a věnovat se naší činnosti.

Hlavní činnost naší organizace přímo podpořilo:

- **občanské sdružení Rozbřesk, Lukáš Zlesák** (správou PC)

Soutěž „Stejná šance – Zaměstnavatel 2012“ podpořili:

- **Bonte Restaurant, Pizzeria Balustráda Chrudim**

Benefiční koncert bratří Ebenových podpořili:

- sponzoři a dárci: **Hoffmann spol. s r. o., Desso Czech Republic, s. r. o., Pardubický kraj, Partners, Kruh zdraví, Lukáš Zlesák, Geogard, s. r. o., Jan Ficek Dřevovýroba, s. r. o., Věcičky pro malé lidičky, Luděk Vašek – Bike Sport, SoliCAD, s.r.o., Tomáš Navrátil, Jana a Tomáš Dostálový, Auto Slavíček, s. r. o., Zahradnictví Mikan, Eltep, s.r.o., Mlsný pecivál, Abix Europe s. r. o., Lukáš Caletka, Taco Chrudim, s. r. o., Technické služby Chrudim 2000, spol. s. r. o., Chrudimská beseda**
- mediální partneři: **Chrudimský deník a Český rozhlas Pardubice** a místní zpravodaje **Skutečské noviny, Hlinecké noviny, Lužský zpravodaj, Týnecký zpravodaj, Třemošnické noviny, Ozvěny Slatiňan**
- **naši dobrovolníci**

První internetovou vánoční aukci podpořili:

- **Lukáš Zlesák, BALONKLUB Chrudim, s. r. o., Kruh zdraví, Východočeské divadlo Pardubice, Skupina Jablkoň, Bratři Ebenové, Galerie ART, Světlana a Luboš Jelínkovi, Martin Jirout - GRIM.CZ, Masážní salon Lucie - Lucie Oberreiterova, Milan Pospíšil, OAZA, Momo Chrudim, o.p.s., Ivo Křen, Antikvariát Š pod Širokými schody v Chrudimi**

Zvláštní dík patří naší **správní radě** za poskytnutou důvěru, **Daně Dobiášové** za supervize, **kolegům z ostatních agentur** pro podporované zaměstnávání a **spolupracujících organizací**...

9 Příklady dobré praxe

Hlavně to nevzdat - příběh Lucie

Využívání služby: ve službě opakovaně
(červen 2009 – červenec 2011, říjen 2011 – listopad 2012)

Současné zaměstnání: pomocník v kuchyni a úklidové práce

Pro představení

Dobrý den, jmenuji se Lucie Secká. V roce 2008 jsem dokončila učiliště v Chroustovicích v oboru pečovatelka. Od ukončení učiliště jsem byla vedena na úřadu práce. Chodila jsem do Rytmusu a zároveň jsem měla tři brigády. Hledala jsem stálou práci na hlavní pracovní poměr. Tu se mi podařilo najít. Pracuji nyní jako pomocník v kuchyni a dělám úklidové práce.

Co jsem v rytmusu vyzkoušela nebo s čím mi rytmus pomohl?

Učila jsem se hledat inzeráty, psát motivační dopis, volat zaměstnavatelům. Vytipovávat firmy, ve kterých bych mohla pracovat. Trénovala jsem pohovory „nanečisto“ se zaměstnavateli, aktualizovala si životopis.

Kromě práce mi v rytmusu pomáhali s hlídáním rozpočtu a dívali se se mnou na nabídky bydlení.

Nevzdat to!!!

Za to, že mám práci, vděčím tomu, že jsem to nevzdala a obcházela zaměstnavatele s životopisem a nechávala jim ho pro případ, že by se uvolnilo místo. A to se nakonec stalo! Díky tomu, že jsem tam měla životopis, mi mohli zavolat a pozvat mě na schůzku.

Co mi práce přináší a co mi bere?

Práce mi přináší peníze, jsem v kolektivu lidí. Sice by mě práce pečovatelky bavila víc, ale v dnešní době musí být člověk za práci vděčný.

A co mi práce bere? Ráno vstávám brzy, občas míváme i noční, soboty a neděle.

(příklad dobré praxe čerpán z powerpointové prezentace, kterou uživatelka vytvořila, aby nám pomohla prezentovat naše služby)